

»ŽELIM USPETI«

- **PREDSTAVITEV PROGRAMA IN INDIVIDUALNO SVETOVANJE**
 - SKUPINSKA PREDSTAVITEV PROGRAMA.
 - UVODNI INDIVIDUALNI INTERVJUJI (prvo srečanje z mentorjem/svetovalcem, ki zajema pripravo na pogovor, potek pogovora, dogovor glede vključevanja v module, zapis in evalvacijo pogovora).

- **VKLJUČITEV UDELEŽENCEV V RAZLIČNE MODULE**
 - **VREDNOTE IN MOTIVACIJA (4 ure):**
 - kaj so vrednote;
 - karierna sidra (po Sheinu) – samoanaliza oziroma vaja za odkrivanje oziroma prepoznavanje lastnih vrednot;
 - naše vrednote in njihov vpliv na motivacijo;
 - motivacija (motivacija potiskanja in motivacija privlačnosti);
 - vrednote + motivacija = področje nadgradnje poklicne kariere.

 - **SPOZNAVANJE SEBE IN LASTNIH INTERESOV (8 ur):**
 - formalno, neformalno in informalno učenje ter pomen znanja za osebni in profesionalni razvoj;
 - osebna inventura: odkrivanje in opredelitev delovnih izkušenj, osebnostnih lastnosti, sposobnosti s pomočjo različnih pripomočkov (vprašalniki, vaje, delo z računalnikom);
 - odkrivanje poklicnih interesov na podlagi opravljene osebne inventure.

 - **SPOZNAVANJE POKLICEV (3 ure):**
 - razlika med izobrazbo in poklicem;
 - viri poznavanja določenih poklicev (Internet: oglasi, opisi poklicev, klasifikacije ...)
 - iskanje aktualnih poklicev in potencialnih delovnih področij;
 - ključne kompetence, ki jih potrebuje človek 21. stoletja in pomen kompetenc za uspešno opravljanje poklica.

 - **OSEBNI IN POKLICNI CILJI (4 ure):**
 - pomen osebnih in poklicnih ciljev;
 - postavljanje osebnih in poklicnih ciljev po S.M.A.R.T. modelu;
 - analiza skladnosti med poklicnimi interesi, postavljenimi cilji oziroma aktualnimi poklici (vaja: Profil možnih ciljev).

 - **KARIERNI NAČRT (4 ure):**
 - elementi kariernega načrta;
 - priprava kariernega načrta (življenjske razmere in okoliščine, poklicna kariera in zaposlitev, osebnost, izobraževanje in učenje).

 - **VIRI INFORMACIJ O MOŽNOSTIH IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZA PRIDOBITEV MANJKAJOČIH KOMPETENC (4 ure):**
 - formalno izobraževanje;
 - pridobitev javno-veljavne izobrazbe (računalništvo, jeziki, UŽU programi, PUM);
 - nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK);

- neformalno izobraževanje (tečaji, delavnice, e-učenje).
 - podporne institucije (Centri in Točke vseživljenjskega učenja, organizacije za izobraževanje odraslih, programi);
 - možnosti sofinanciranja.
- **VIRI INFORMACIJ O MOŽNOSTIH ZAPOSLOTITVE (8 ur):**
 - spoznavanje trga dela;
 - kaj je trg dela (ponudba, povpraševanje) in odkrivanje možnosti, ki jih ponuja;
 - odkriti trg dela (oblike in možnosti iskanja zaposlitve na odkritem trgu dela);
 - skriti trg dela (kako učinkovito uporabljati mreženje; spletne skupnosti in mreženje preko interneta; formalne in neformalne socialne mreže);
 - sodobni viri informacij;
 - iskanje različnih informacij v okolju;
 - internet (ZRSZ, zaposlitveni portali, zaposlitvene agencije, imeniki, spletne strani podjetij, spletne skupnosti (npr. Facebook, LinkedIn, MySpace), spletni časopisi, baze Ajpes, IPIS, KOMPASS, PIRS ...);
 - TV, časopisi, strokovne revije, letaki, promocijski materiali, brošure in katalogi podjetij;
 - zaposlitveni sejmi;
 - sorodniki, prijatelji, sosedje, bivši sošolci, učitelji, mentorji, znanci;
 - direktni pristop do delodajalca (pomen informativnega pogovora z delodajalcem).
 - **PRAKTIČNO DELO – individualno svetovanje (8 ur):**
 - iskanje virov informacij o možnostih izobraževanja in usposabljanja s pomočjo spleta in mentorja ter dopolnjevanje kariernega načrta.
 - **DRUGI VIRI INFORMACIJ (4 ure):**
 - predstavitev programov APZ;
 - novi trendi zaposlovanja, osnove delovnih razmerij, fleksibilne oblike dela in iskanje novih priložnosti.
 - **JOB FINDING (12 ur):**
 - strokovni pregled ponudbe, prijave, spremnega pisma, CV-ja;
 - iskanje virov informacij o možnostih zaposlitve s pomočjo spleta in mentorja ter dopolnjevanje kariernega načrta.

➤ **INDIVIDUALNO SVETOVANJE**

Ves čas trajanja programa bo potekalo individualno svetovanje in ustrezno dopolnjevanje kariernih načrtov. Program omogoča fleksibilno izbiro posameznih modulov, zato se udeleženci v različne module vključujejo na podlagi lastnega interesa, predznanja ali dogovora z mentorjem.

Po končanem intenzivnem delu programa (po enem mesecu), se vključi nova skupina udeležencev, udeleženci stare skupine pa drugi mesec v program pridejo le še občasno, zagotovljeno imajo tudi individualno pomoč mentorja v skladu z izdelanim kariernim načrtom.

Program razvija podjetje INVEL, d.o.o. v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje.